

Proizvajalci električnih naprav z močno rastjo delovnih mest

Število delovno aktivnega prebivalstva se je v prvih osmih mesecih okrepilo za 3,4 % oziroma za 27 tisoč, od tega za 3,3 % pri zaposlenih in 3,6 % pri samozaposlenih. Padec števila ljudi, ki so zavarovani po osnovi kot kmetje, se je obrnil v rast, saj je bilo njihovo število višje za 1.600. Zaposlovanje se je okrepilo v vseh dejavnostih, najbolj izrazito v predelovalnih (+6.500),

v trgovini (2.800), zaposlovalnih dejavnostih (2.800), izobraževanju in zdravstvu (2.000 v vsaki od dejavnosti). Znotraj predelovalnih dejavnosti je bilo neto največ zaposlovanja v proizvodnji električnih naprav (+1.700) in kovinskih izdelkov (+1.250).

1.700
delovnih mest je
bilo zapolnjenih
v proizvodnji
električnih naprav.

Pripravila: Analitika GZS

Zaposlovanje je bilo intenzivno in še bo

Trg dela že nekaj časa ne zagotavlja dovolj kandidatov za prosta delovna mesta. Če so jih podjetja letos še našla, jih v letu 2018 čakajo precej večji izzivi.

Sabina Dizdarević

Proizvodna podjetja so letos intenzivno zaposlovala: v Helli Saturnus so zaposlili prek 400 delavcev, v družbi BSH Hišni aparati 385, v Hidrii okoli 250, v Domelu 143, v slovenskih družbah skupine ETI 120, v Iskri več kot sto.

»Pri določenih profilih se že soočamo s pomanjkanjem kadrov, zato je bilo iskanje novih kar precejšen izziv,« pravijo v Hidrii, v ETI pa dodajajo, da jim kandidate sicer uspe dobiti, »a se roki, da jih najdejo in zaposlijo, opazno podaljšujejo«. V Domelu večjih težav niso imeli, v Gorenju v prvi polovici leta tudi ne, »v drugi polovici pa že ni bilo več dovolj ustreznih kandidatov«.

Ne primanjkuje le specifičnih tehničnih znanj

V BSH-ju so razširili iskanje novih sodelavcev in zaznavajo, »da je težje najti izkušene strokovnjake za področje razvoja (konstruktorje, elektronike), kontrolinga, strokovnjake za brizganje plastike. Teh na našem trgu dela resnično primanjkuje,« vendar jim jih le uspeva najti. V Iskri potrjujejo manko kadra s specifičnimi tehničnimi znanji, a »težko najdemo tudi ljudi za delo v treh izmenah.«

»Globalna konkurenca zahteva globalno znanje,« menijo v Hidrii, »zato zaposlujejo tudi strokovnjake iz tujine. Prav tako zaposlenim iz Slovenije omogočamo delo na naših tujih lokacijah v Nemčiji, na Madžarskem in Kitajskem«. Tudi Iskra kadre išče v tujini, predvsem v BiH in Makedoniji, kjer imajo hčerinske družbe. Uvajajo jih v Slovenijo, nekateri tudi ostanejo.

Povpraševanje v letu 2018

V letu 2018 bo Hidria zaposlovala predvsem strokovnjake tehničnih smeri za proizvodnjo, orodjarje, konstruktorje, razvojnike, vodje projektov, strokovnjake za prodajo in nabavo ipd. ETI višje izobražene tehnične kadre pridobiva skozi lasten sistem štipendiranja, iskali pa bodo delavce z izkušnjami v proizvodnji in za vzdrževanje. »Največ izzivov nas čaka pri orodjarskih in sorodnih poklicih,« pravijo.

Tudi Domel, BSH in Iskra bodo zaposlovali tako v proizvodnji kot tehnične kadre. Slednji ekipo krepijo »na vseh področjih, npr. v kontrolingu, nabavi, marketingu, digitalizaciji ...«. Gorenje bo še naprej iskalo predvsem strokovnjake s področja razvoja in informatike. gg

»Največ izzivov nas čaka pri orodjarskih in sorodnih poklicih,« pravijo v podjetju ETI.



Foto: Depositphotos